

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності МВС,  
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
<b>1. Управління фінансами</b>			
1. Наявність можливості необґрунтованого внесення змін до розпису та кошторису	Вплив на забезпеченість установ фінансовими ресурсами в бюджетному періоді (дефіцит чи надлишкове фінансування)	При затвердженні обсягів фінансування розпорядників нижчого рівня здійснення впливу на забезпеченість установ фінансовими ресурсами в бюджетному періоді (дефіцит чи надлишкове фінансування)	Диспропорція фінансування підрозділів, які належать до сфери управління МВС, неефективне використання коштів
<b>2. Надання медичних послуг</b>			
1. Наявність у працівника закладу охорони здоров'я, що належать до сфери управління МВС, можливості задовольнити свій приватний інтерес при призначенні та виділенні безкоштовних ліків	Можливі зловживання медичними працівниками відомчих медичних закладів МВС при забезпеченні безкоштовними ліками осіб, які обслуговуються в закладах охорони здоров'я МВС та мають право на їх виділення згідно законодавства, в т.ч. необґрунтоване перевищення потреби пацієнта в ліках з метою передачі препаратів іншим особам за винагороду, а також виписування рецептів на отримання безкоштовних ліків особам,	Відсутність практики інформування осіб, які обслуговуються в закладах охорони здоров'я МВС та мають право на забезпечення безкоштовними ліками, щодо наявності безкоштовних ліків та порядку їх отримання	Отримання безкоштовних ліків особами, які відповідно до законодавства не мають на це право; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією; втрата репутації серед осіб, які звертаються за наданням медичних послуг до закладів охорони здоров'я МВС.

	які мають право на отримання державної допомоги з наступною їх видачою стороннім особам		
2. Наявність можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги в системі МВС, шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій в межах установи, де працює особа, або щодо інших закладів та установ, що надають медичні послуги в системі МВС у зв'язку з роботою в них осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом	Наявність потенційного конфлікту інтересів може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття працівником рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання обов'язків щодо надання медичних послуг та/або здійснення за напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій	Неврахування під час закріплення за працівником обов'язків щодо здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій наявності у нього потенційного конфлікту інтересів. Створення ситуації реального конфлікту інтересів	Фінансові втрати не очікуються; втрата репутації серед працівників системи МВС; вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією
<b>3. Надання освітніх послуг</b>			
1. Можливий вплив на результати складання заліків (іспитів)	Можливість впливу з боку працівників науково-педагогічного складу на результати складання заліків (іспитів) особами, що отримують освітні послуги шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з відповідями за обраним варіантом завдання тощо	Недобросовісність працівників науково-педагогічного складу	Фінансові втрати наявні але незначні; вчинення порушення передбачає адміністративну відповідальність; втрата репутації МВС серед громадян
2. Можливе надання необгрунтованої переваги під час	Можливість зловживання зацікавлених осіб при	Відсутність належного контролю за поінформованістю	Фінансові втрати наявні але незначні; вчинення порушення передбачає

переведення студентів на місця державного замовлення	донесенні інформації до здобувачів вищої освіти про проведення конкурсу на заміщення вакантних місць державного замовлення та здійсненні прийому заяв про участь в ньому	всіх здобувачів вищої освіти про проведення конкурсу на заміщення вакантних місць державного замовлення та здійснення необґрунтованих відмов у прийому заяв на участь в ньому чи їх умисна втрата	адміністративну відповідальність; втрата репутації МВС серед громадян
<b>4. Ліцензування та дозвільна діяльність</b>			
1. Можливе використання службового становища посадовою особою при здійсненні заходів державного нагляду (контролю), неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів при проведенні перевірки	Об'єктивність проведення результатів перевірки (трактування норм на користь суб'єкта господарювання), наявність у працівника який здійснює перевірку особистого майнового (немайнового) інтересу для створення особливо сприятливих умов для своїх рідних, друзів і знайомих що працюють на об'єкті перевірки. За результатами чого в акті перевірки може бути подана неправдива інформація щодо стану здійснення господарської діяльності.	Суб'єктивна оцінка посадової особи документування встановлених порушень суб'єктом господарювання, при здійсненні контролюючих заходів. Недостатній контроль керівництва підрозділу за ходом проведення перевірки та її результатів.	Наявність незначних фінансових втрат, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність, втрата репутації серед працівників органу влади
2. Можливе надання посадовою особою Управління переваги здобувачам ліцензій та ліцензіатам (керівникам чи уповноваженим ними особам) під час особистого прийому заяв про отримання, переоформлення ліцензій на провадження господарської діяльності	Можлива наявність у працівника, який здійснює особистий прийом, приватного інтересу	Недостатній контроль дотримання працівниками УЛ порядку розгляду заяв здобувачів ліцензій	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність, втрату репутації серед працівників МВС

<b>5. Надання адміністративних послуг (сервісні послуги МВС)</b>			
1. Можливість екзаменатора ТСЦ МВС впливати на результати складання практичного іспиту на отримання права керування транспортними засобами	З метою отримання неправомірної вигоди екзаменатор ТСЦ МВС може сприяти кандидатам у водії в успішному складанні практичних іспитів на отримання права керування транспортними засобами	1. Відсутність системи фіксації процесу складання практичного іспиту на отримання права керування транспортними засобами 2. Через посилення контролю за взаємодією представників автошкіл з посадовими особами ТСЦ МВС, кандидати у водії частіше намагаються самостійно домовитись з екзаменатором щодо позитивного результату складання практичного іспиту на отримання права керування транспортними засобами	Отримання права керування транспортними засобами громадянами, які не мають достатніх навиків для забезпечення безпеки дорожнього руху. Втрата репутації серед громадян, які звертаються до МВС для отримання послуг. Вчинення корупційного правопорушення
2. Можливість пришвидшення отримання послуги в ТСЦ МВС або із порушенням процедури	З метою отримання неправомірної вигоди посадові особи ТСЦ МВС або інші особи сприяють замовникам послуг у пришвидшенні процедури надання послуг або із порушенням процедури (за відсутності замовника послуги)	1. Складна процедура отримання деяких послуг ТСЦ МВС. 2. Недостатня поінформованість громадян про процедуру надання послуг у ТСЦ МВС. 3. Недотримання посадовими особами ТСЦ МВС правил роботи. 4. Вимагання фахівцями експертної служби МВС проведення платного експертного дослідження транспортного засобу, окрім безкоштовного огляду	Втрата репутації серед громадян, які звертаються до МВС для отримання послуг. Вчинення дисциплінарного та/або адміністративного правопорушення. Вчинення корупційного правопорушення